

# Jobcoaching

Das Jobcoaching ist ein Angebot für Interessentinnen und Interessenten mit einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) der Bundesagentur für Arbeit und ist gemäß AZAV zertifiziert.

Nach einem kostenlosen [Erstgespräch](#) in entspannter Atmosphäre starten wir in mehreren Einzelcoachings gemeinsam den Weg in Ihre passgenaue, neue berufliche Position.

## Dauer:

Einzelcoaching mit 10 – 30 UE á 45 min.  
in 4 – 12 Wochen (90 min. Einheiten)

(1. Neupositionierung, 2. Prozessbegleitung und  
3. Berufseinstieg in die neue Rolle)

Maßnahmennummer 843 / 7 / 23

## Individueller Einstieg möglich,

nach Absprache Mo, Di, Do, Fr  
von 9 – 17 Uhr



**Systemischer Coach und Berater** (SE)  
**Business-Coach** (IHK-zertifiziert)  
**Dipl.-Betriebswirtin** (BA)  
**Dipl.-Sozialpädagogin** (BA)



## Kontakt:

mobil: +49 179.2 284185  
mail@barbara-haeusler.de  
www.barbara-haeusler.de

## Adresse:

Kontorhaus 2, Schäftlarnstr. 10  
81371 München  
(Gelände Großmarkt: Parkplatz  
vorhanden, bitte vorher anmelden)



**Im Coaching erarbeiten wir gemeinsam Lösungen zu Ihren individuellen beruflichen Themen**, z. B. Steigerung der beruflichen Zufriedenheit, Weiterentwicklung der fachlichen und persönlichen Fähigkeiten oder die Veränderung Ihrer beruflichen Haltung. In intensiven Einzelcoachings ermitteln wir, welche Arbeitsbedingungen wirklich für Sie passen, wie Ihre berufliche Neu- oder Umorientierung aussehen könnte und ob Bedarf an einer Weiterbildung besteht. So finden Sie zurück zu Ihrer wirklichen Berufung – und zu einem Job, der wirklich zu Ihnen passt.

**Gemeinsam suchen wir bedürfnis- und ergebnisorientiert nach Ihrer passenden künftigen beruflichen Rolle!**

## 1. NEUPOSITIONIERUNG

**Profiling und Potentialanalyse:** Wo stehen Sie momentan? Was sind Ihre Ziele? Wollen Sie Veränderungen oder sich umfassend neu orientieren? Was bringen Sie dazu bereits mit? Können Sie auf ein Netzwerk zurückgreifen? Ist eine Weiterbildung sinnvoll?

Eine umfassende Standortbestimmung und die Ermittlung von übertragbaren Fähigkeiten bildet die Basis für Ihre berufliche Neuausrichtung. **In der gemeinsamen Analyse ermitteln wir Potenziale und die Grundlagen für Ihr persönliches Berufsziel.**

**Zieldefinition:** Wir formulieren gemeinsam ein klares Ziel, das Ihre Einsatzmöglichkeiten und Jobrollen ganz individuell definiert und auf Ihre Möglichkeiten und Vorstellungen passt. Wir überprüfen die Jobrollen, indem wir mit Menschen in Kontakt treten, die bereits dort tätig sind.

**Vermarktungsstrategie:** Welche Kompetenzen und Stärken bringen Sie mit, welche möchten Sie weiterentwickeln? Was können Sie sich aneignen? Welche Tätigkeitsfelder, Branchen und Unternehmen sind für Sie geeignet? Wie kommen Sie an die gewünschten Jobs und Arbeitgeber und wie machen Sie deutlich, dass Sie der richtige Bewerber sind?

Wir erarbeiten eine Strategie für Ihren Berufserfolg – umfassend und zielgerichtet. **Dabei steht Ihr Selbstvermarktungskonzept und das Erstellen individueller Bewerbungsunterlagen im Fokus.**

## 2. PROZESSBEGLEITUNG

**Prozessbegleitung:** Wie halten Sie Ihre Motivation im Bewerbungsprozess aufrecht? Möchten Sie sich im Umgang mit Absagen unterstützen lassen? Oder wollen Sie gleich in einen smarten Bewerbungsprozess starten, den Sie proaktiv gestalten?

**In der Prozessbegleitung des Bewerbungsverfahrens unterstütze ich Sie dabei, dass Sie ausreichend interessante Unternehmen finden und den „sportlichen“ Umgang mit Absagen zu meistern.**

**Motivation und Reflexion:** Durch regelmäßige Vorbereitung und Reflexion lernen Sie, in dieser besonders anstrengenden Phase des Bewerbungsprozesses Fakten und Eindrücke besser einzuordnen. **Sie erhalten Unterstützung beim Treffen von Entscheidungen, sodass Sie sich und Ihren Vorstellungen bei der Wahl der neuen Position treu bleiben können und Ihre hohe Motivation im Prozess aufrechterhalten bleibt.**

**Erfolgreiche Umsetzung:** Ziele setzen ist ein Anfang – diese zu überprüfen und anzupassen der Weg zum Erfolg. Fortlaufend prüfen wir, was Sie bereits erreicht haben und wo wir noch nachbessern können. **So können wir sicher gehen, dass Sie auf dem richtigen Weg sind und das gesetzte Ziel erreicht werden kann.**

### 3. BERUFSEINTIEG IN EINE NEUE ROLLE

**Berufseinstieg nach Neupositionierung:** Wie ist es möglich, entspannt in ein neues Unternehmen zu starten – mit neuen Aufgaben, neu zu erarbeitenden Fachkenntnissen und möglicherweise zusätzlich in eine neue Rolle?

In der Einarbeitungsphase sind wir stark mit unseren Fähigkeiten, Stärken und gleichzeitig mit dem Fremdbild und den Erwartungen konfrontiert. **Bei der Begleitung in eine neue berufliche Rolle oder in ein anderes Arbeitsfeld geht es darum, Sie auf das neue Aufgabenfeld persönlich, fachlich und motivational vorzubereiten.**

**Sicherheit gewinnen:** Die Einarbeitungsphase birgt zudem oft Unsicherheiten in Bezug auf die eigene Leistungsfähigkeit, wenn

die letzte Berufstätigkeit schon länger zurück liegt bzw. Sie in eine neue berufliche Position starten, bei der Sie vom Aufgabeninhalt und den Anforderungen noch wenig wissen. Hier können im Vorfeld der Arbeitsaufnahme die Themen der Einarbeitung und der Umgang mit dieser Unsicherheit durchgespielt, Handlungsalternativen erarbeitet. **Ihre Selbstsicherheit wird gestärkt und die langfristige Verweildauer in der neuen Position zielgerichtet vorbereitet.**

**Ihre passende Position:** Das Ziel des Coachings besteht darin, einen sinnhaften und an Ihre Bedürfnisse und Fähigkeiten angepassten Aufgabenbereich bei einem geeigneten Arbeitgeber zu finden. Ihre Selbstverantwortung und Selbstorganisation werden dabei nachhaltig in Ihr persönliches Handlungsspektrum integriert.

#### **Wollen Sie prüfen, ob die Chemie stimmt?**

Dann rufen Sie mich gerne an unter Telefon 0179/228 4185 oder buchen Sie sich einen Termin für das Erstgespräch unter [www.barbara-haeusler.de](http://www.barbara-haeusler.de)

**Gerne begleite ich Sie mit meiner Erfahrung und Motivation auf dem Weg in Ihre neue berufliche Rolle!**